





«Внедрение наставнических практик в учреждениях дошкольного образования»





Региональный наставнический центр «Вместе к успеху»

*Распоряжение Министерства образования Омской области от 06.05.2020 № 1255
«Об определении Регионального наставнического центра»*

Сотрудники Центра:

- **Катунина Наталья Евгеньевна** – руководитель Центра, заместитель директора БПОУ «ОПК № 1»;
- **Кузнецова Екатерина Игоревна** – методист Центра, курирует дошкольные образовательные организации г. Омска, общеобразовательные организации г. Омска, государственные организации дополнительного образования Омской области, организации дополнительного образования г. Омска, профессиональные образовательные организации Омской области, казенные (обще)образовательные организации Омской области;
- **Николаева Валентина Станиславна** – методист Центра, курирует дошкольные образовательные организации МР ОО, общеобразовательные организации МР ОО, организации дополнительного образования МР ОО, диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогических работников



644045, г. Омск, ул. Блюхера, 28,
БПОУ «Омский педагогический
колледж № 1»



centr55_opk1@mail.ru



(3812) 65-02-20

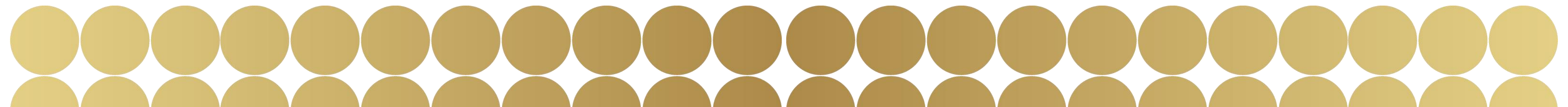


<https://opk1.ru/>



Режим работы:

понедельник — пятница
9:00–17:00





Повестка ВКС

- Нормативно–правовые основы вовлечения ДОУ в наставнические практики
- Характеристика работы Регионального наставнического центра: роль, задачи, место в системе образования региона, направления работы
- Особенности Региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников
- Организационные механизмы реализации целевой модели наставничества в Омской области
- Направления работы в 2023 году
- Плановые показатели для реализации Региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на 2023 год
- План мероприятий Года Педагога и Наставника
- Разное

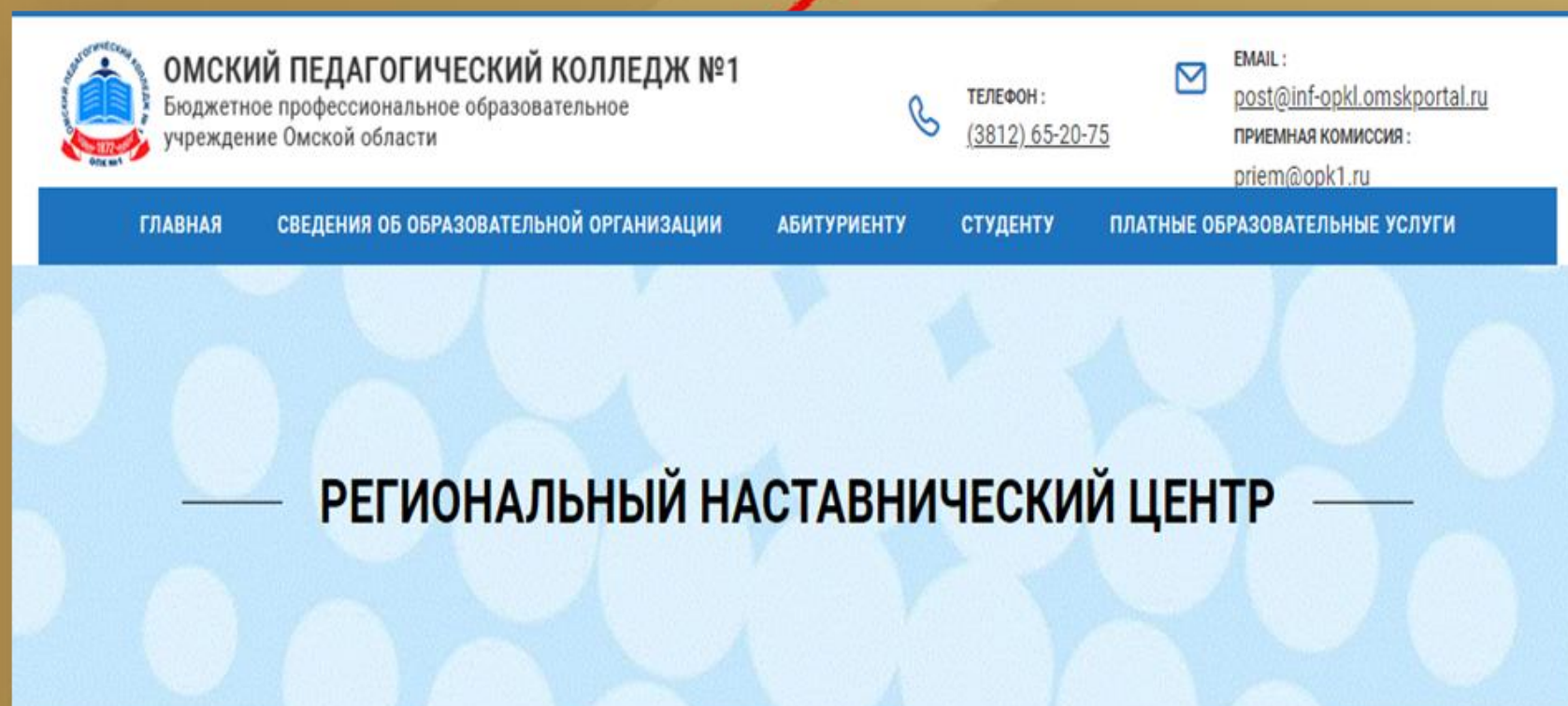


Нормативно-правовые основы

- Резолюция VII Всероссийский съезд работников дошкольного образования (состоялся 17 – 18 ноября 2022 года, г. Москва). предложения 2, 3 (развивать институт наставничества в ДОО; осуществлять поддержку молодых специалистов ДОО через внедрение различных моделей наставничества) ✦
- Система (целевой модели) наставничества педагогических работников (утв. Распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ–1128/08)
- Приказ Министерства образования Омской области от 06.05.2022 года № 38 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Омской области»
- План мероприятий по проведению в 2023 году в Омской области Года педагога и наставника (утвержден Министром образования Омской области Т.В.Дерновой от 30.01.2023)
- Перечень дошкольных образовательных организаций – участников внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в 2023 году



СТРУКТУРА ИНФОРМАЦИОННОГО НАПОЛНЕНИЯ СТРАНИЦЫ «РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» НА САЙТЕ БПОУ «ОПК №1»



- ✓ Алгоритмы внедрения Целевых моделей наставничества
- ✓ Информация о мероприятиях Центра
- ✓ Официальные документы
- ✓ Методические рекомендации
- ✓ Статистические и аналитические данные внедрения наставнических практик
- ✓ Информация о реализации региональных проектов
- ✓ Интерактивная карта охвата Омской области наставническими практиками

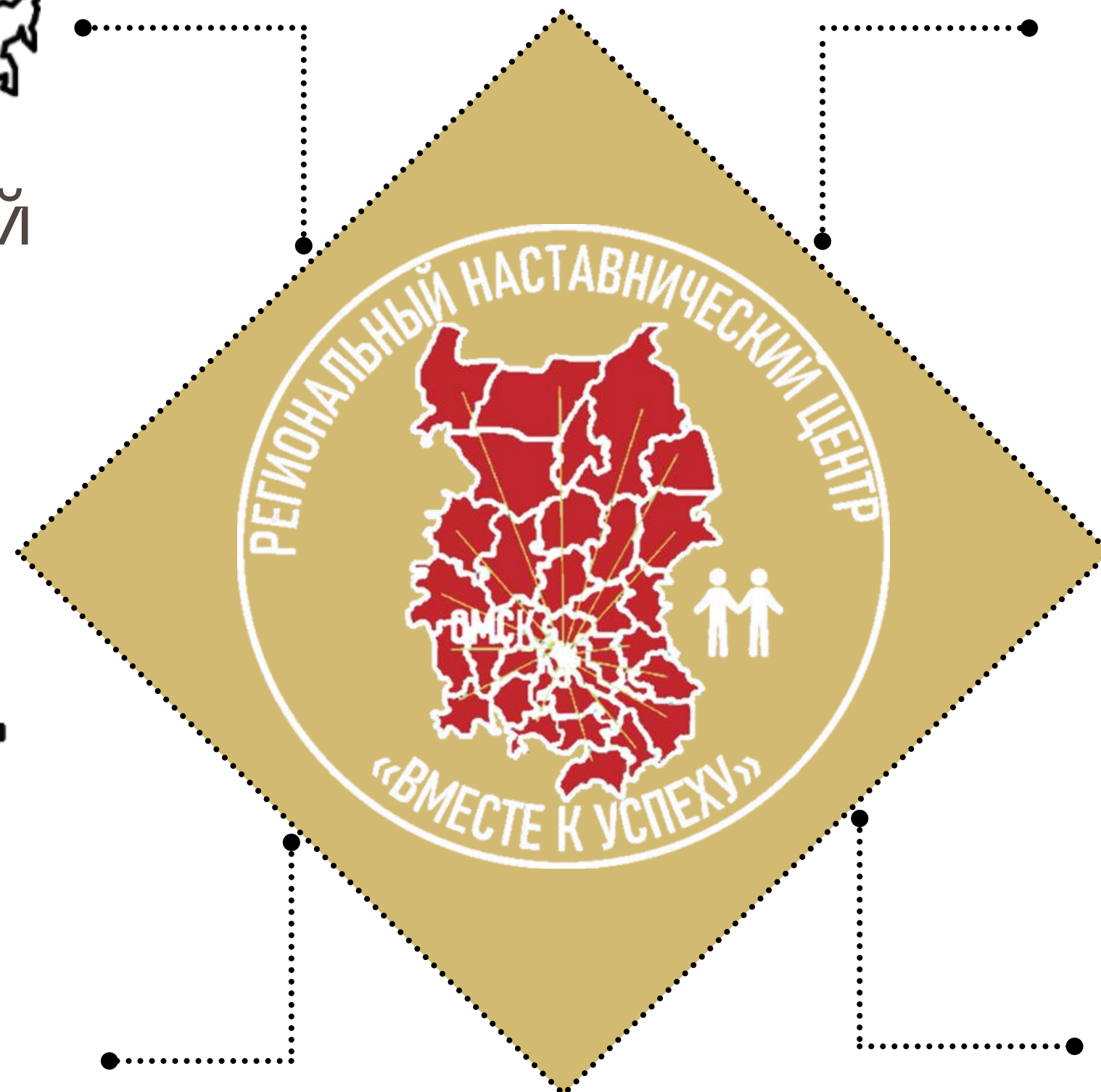


СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В РАМКАХ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ МОДЕЛЕЙ НАСТАВНИЧЕСТВА

Министерство образования Омской области



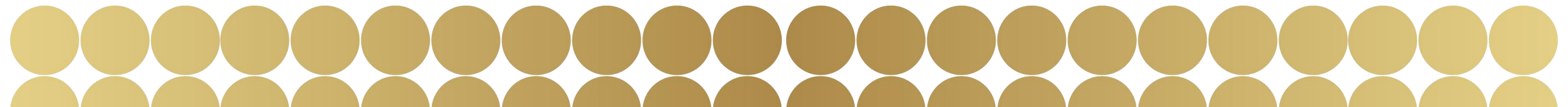
Представители профессиональной среды



Институт развития образования Омской области



Образовательные организации Омской области





НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Региональный
наставнический центр
«Вместе к успеху»

Образовательные
организации
Омской области

Информационное
сопровождение

Предоставление информации по
интересующим вопросам

Методическая и консультационная
поддержка

Программы наставничества

Разработка форм учета и отчетности;
сбор данных

Заполненные формы учета и
отчетности

Анализ предоставляемых данных,
составление аналитических справок

Предоставление информации согласно
форм мониторинга

Формирование банка лучших
наставнических практик

Формирование предложений для
участия в региональном конкурсе

Конкурс наставников

Предоставление списков участников в региональном
конкурсе и предложений по его проведению



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА «ВМЕСТЕ К УСПЕХУ»



Оказание информационно–методической, консультационной поддержки образовательным организациям



Мониторинг эффективности реализации Целевых моделей наставничества обучающихся



Совершенствование внедрения целевых моделей наставничества



Популяризация института наставничества



Подготовка и проведение мероприятий (конкурсов, конференций и т.д.)





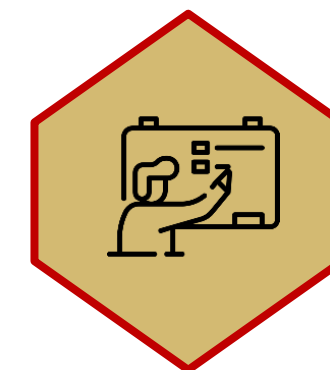
МЕРОПРИЯТИЯ РЕГИОНАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ



МЕТОДИЧЕСКИЕ
СЕМИНАРЫ



КОНСУЛЬТАЦИИ
(ЕЖЕДНЕВНО)



МАСТЕР-КЛАССЫ



ВЕБИНАРЫ



КОНКУРСЫ



СЕМИНАРЫ-
ПРАКТИКУМЫ



КРУГЛЫЕ
СТОЛЫ



НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКИЕ
КОНФЕРЕНЦИИ





Методические рекомендации по внедрению РСЦМН педагогических работников

Методические рекомендации для проектных педагогических команд по разработке программ наставничества в образовательных организациях

Методические рекомендации для разработки программ наставничества в рамках реализации ЦМН

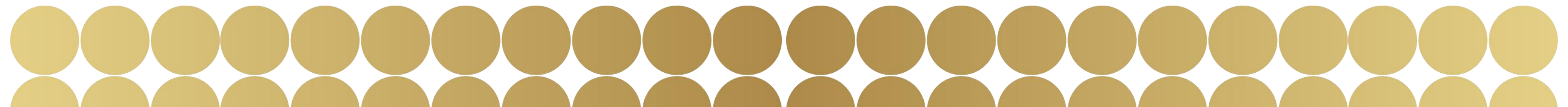
Комплект сопроводительных организационно-методических документов по внедрению РСЦМН

Комплект материалов по реализации программ наставничества

Комплекты материалов семинаров-практикумов

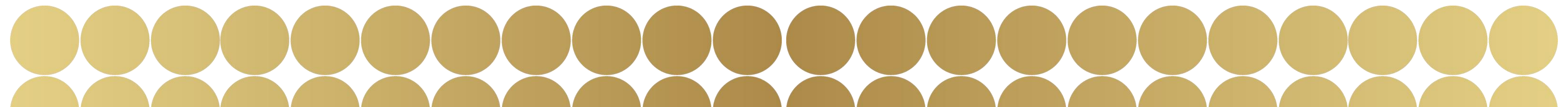
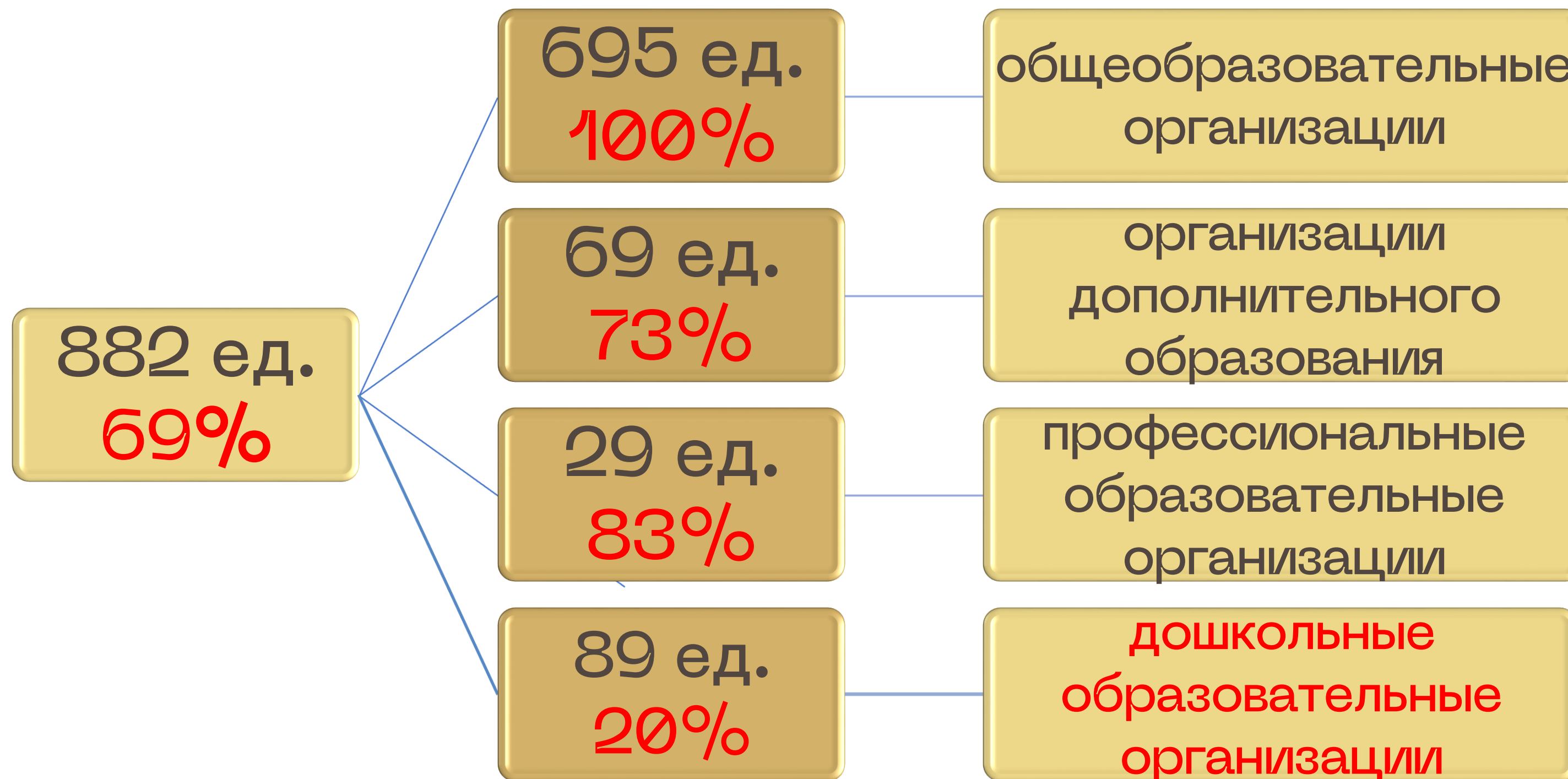


ВОВЛЕЧЕНЫ В НАСТАВНИЧЕСТВО ЗА 2020-2022 ГОДЫ ВСЕ ВИДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕГИОНА





РЕАЛИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В 2023 ГОДУ ВО ВСЕХ ВИДАХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕГИОНА

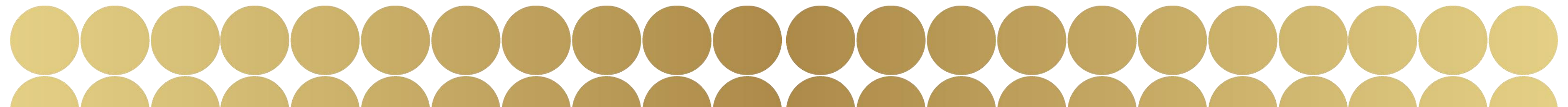
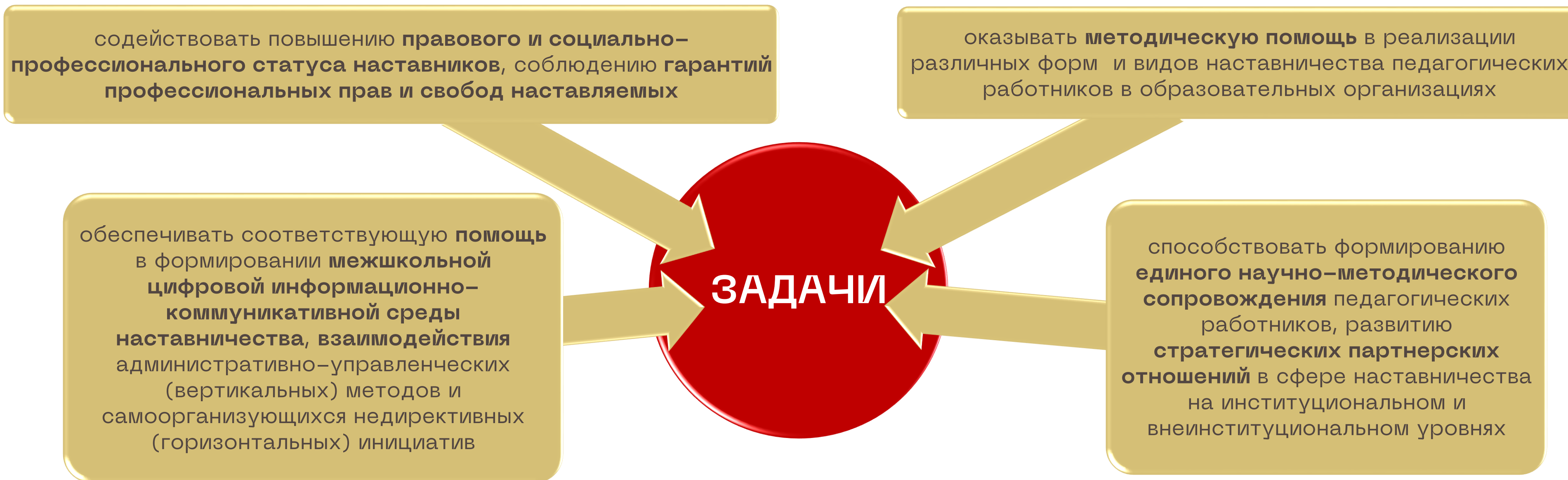


**Региональная система
(целевая модель) наставничества
педагогических работников
(РСЦМН)**



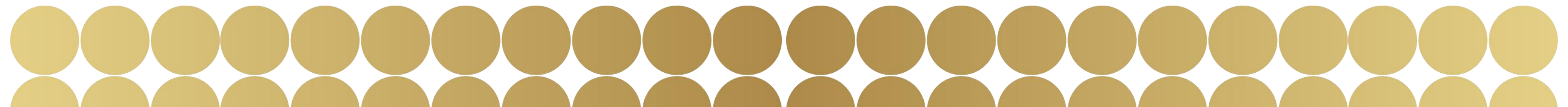
Система (целевая модель) наставничества педагогических работников

ЦЕЛЬ: создание системы правовых, организационно–педагогических, учебно–методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/начинающих педагогов





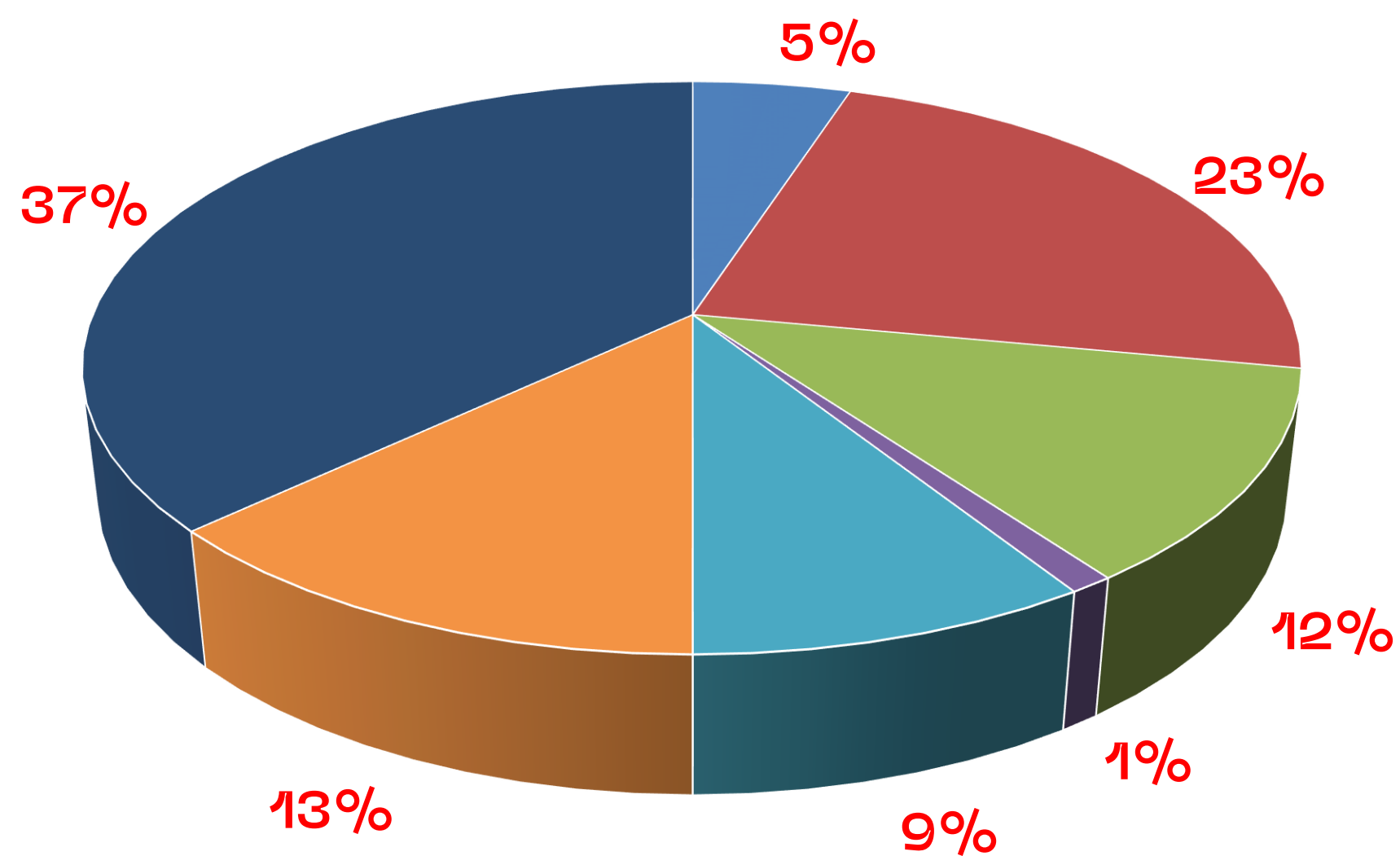
Система (целевая модель) наставничества педагогических работников



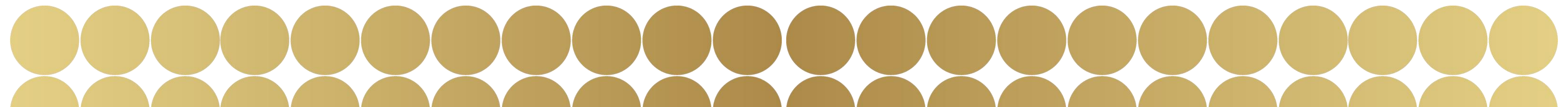


СТАТИСТИКА И АНАЛИТИКА

Соотношение вовлечения педагогических работников по формам наставничества в 2022 году



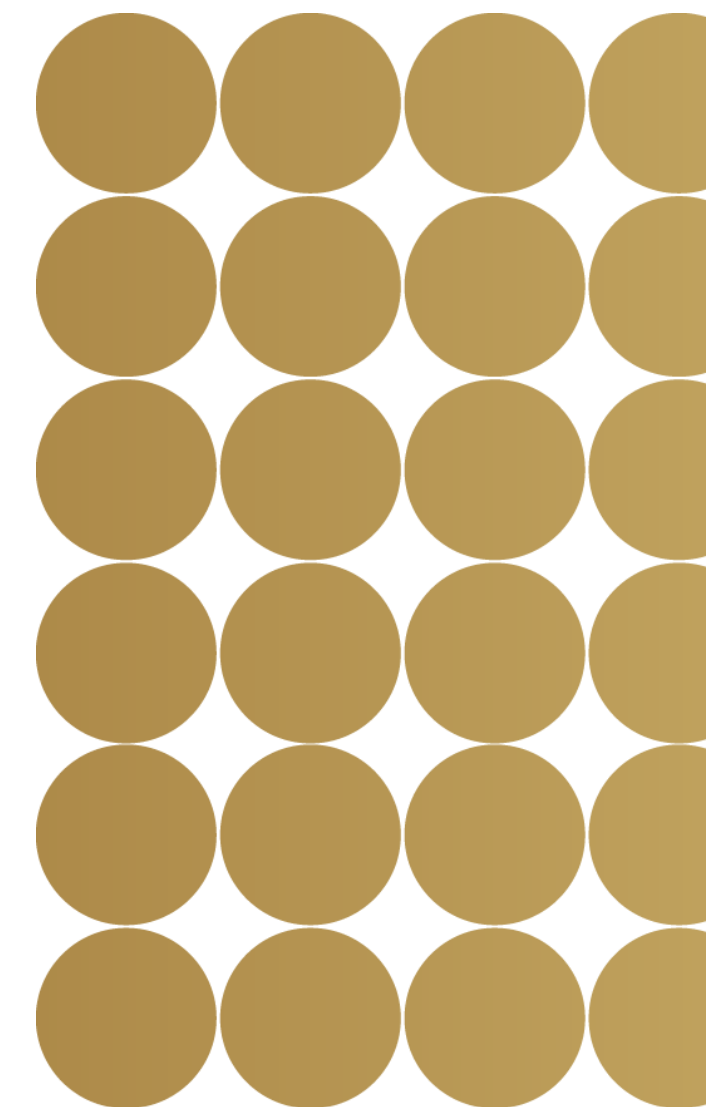
- педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва;
- педагоги, желающие овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями и т.д.;
- педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности;
- педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания;
- педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике;
- педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы;
- молодые/начинающие педагоги;





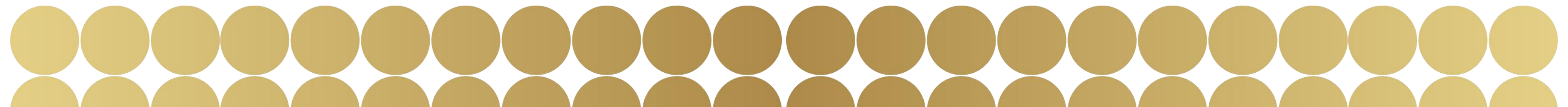
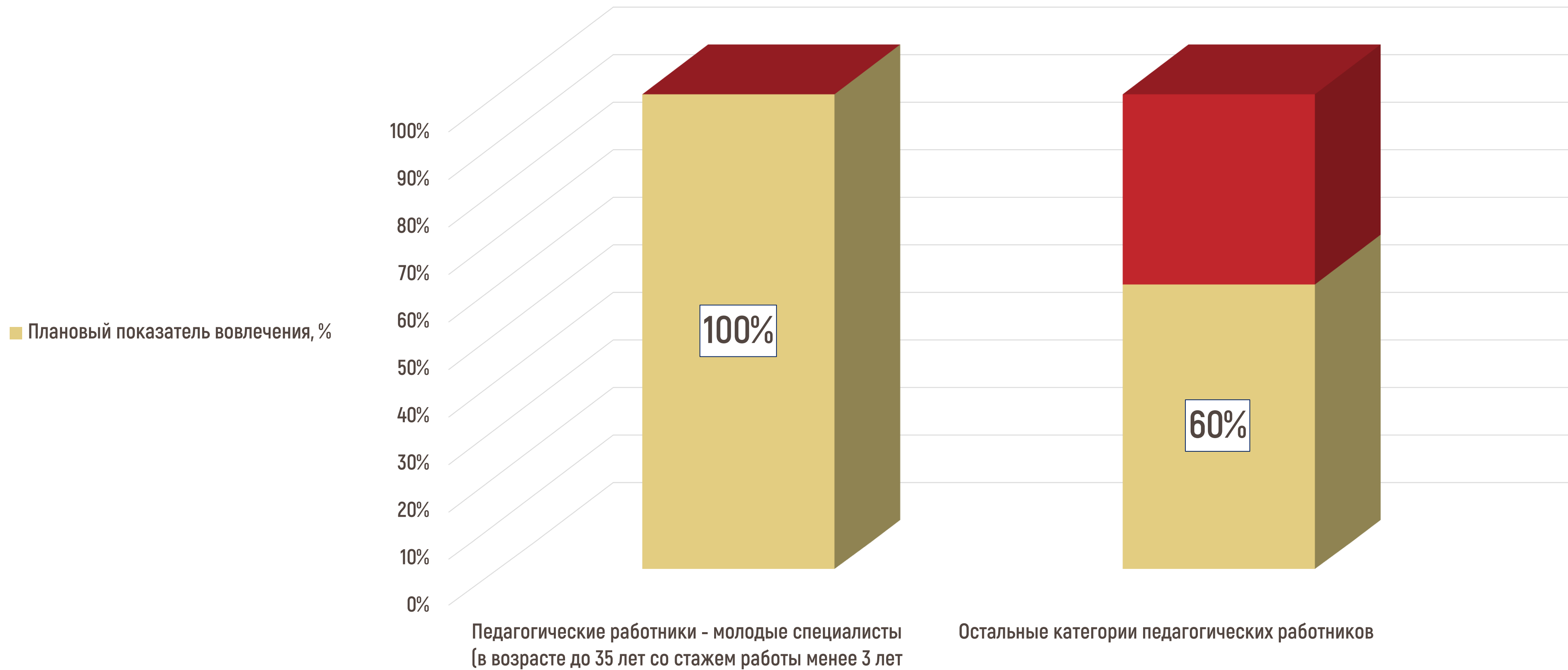
КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ РСЦМН

- педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва;
- педагоги, желающие овладеть современными IT–программами, цифровыми навыками, ИКТ–компетенциями и т.д.;
- педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности;
- педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания;
- педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике;
- педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы;
- молодые/начинающие педагоги;





ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ НА 2023 ГОД

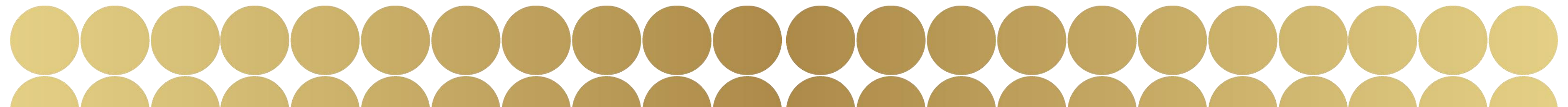




МОНИТОРИНГ РСЦМН ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

База
наставников
и
наставляемых

Информация о наставнике										Информация о программе наставничества				
Должность	Место работы	Полное наименование организации (если не из ОО)	Профессиональные компетенции и наставника	Формы стимулирования наставника		Форма наставничества	Ролевая модель (для формы наставничества "педагог-педагог")	Наименование программы наставничества	Результат программы наставничества					
				материальные	нематериальные									



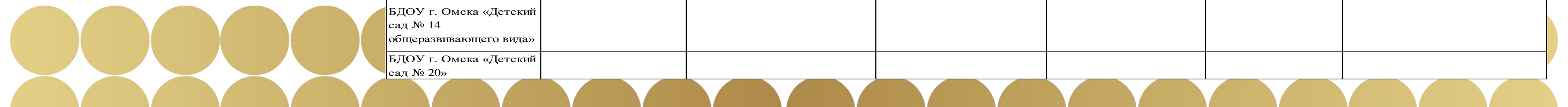


Закрепляемость молодых педагогов в образовательных организациях Омской области

Наименование образовательной организации	Численность принятых молодых специалистов в 2023 году (стаж от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет), чел.	Численность молодых специалистов (стаж от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет), вовлеченных в наставнические практики, из числа принятых в 2023 году, чел.	Численность уволенных молодых специалистов (стаж от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет) из числа принятых в 2023 году, чел.	Причины увольнения	Примечание (дополнительные пояснения при необходимости)	ФИО и контактный номер телефона специалиста, заполнившего форму
	2023 календарный год	2023 календарный год	2023 календарный год			
1	2	3	4	5	6	7
БДОУ г. Омска «Детский сад № 13»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 16»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 17»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 18» (ул. Молодогвардейская, 8)						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 25»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 57»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 93»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 1»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 3 общеразвивающего вида»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 5»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 6 комбинированного вида»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 7 общеразвивающего вида»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 8 общеразвивающего вида»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 9 пресмотра и оздоровления»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 12 общеразвивающего вида» (ул. Киевская, 6)						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 14 общеразвивающего вида»						
БДОУ г. Омска «Детский сад № 20»						

МОНИТОРИНГ РСЦМН ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Закрепляемость молодых педагогов образовательных организаций

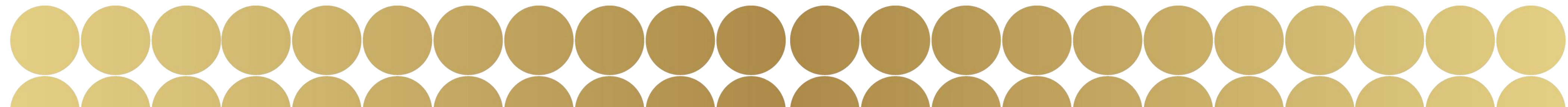




МОНИТОРИНГ

Создание условий для развития института наставничества в системе образования Омской области

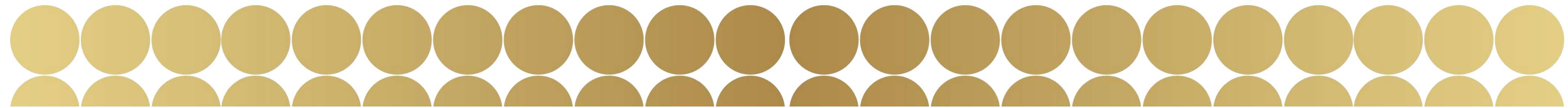
№ п/п	МР	Наименование ОО	Созданы организационные условия				Созданы методические условия			Создано единое информационное пространство			Степень достижения, %
			составлено расписание с учетом наставничества	наличие необходимых документов	доступность кадрового ресурса	внутренние условия для популяризации наставничества (конкурсы, поощрения и т.п.)	наличие программ наставничества	обучение наставничеству	реализация всех форм наставничества	транслирование опыта	освещение в медиа	в режиме он- и офлайн (соц. сети, чаты и т.п.)	
			+	+	-	+	+	+	-	+	+	+	80%





ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ В 2023 ГОДУ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ГОДА ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

- Конкурс наставнических практик среди педагогических работников образовательных организаций "Супер идея" (*март – апрель 2023 года*)
- IV Международная научно–практическая конференция "Горизонты образования", посвященная Году педагога и наставника (*апрель 2023 года*)
- Издание тематического номера журнала "Образование Омской области" (по итогам конкурса наставнических практик среди педагогических работников образовательных организаций "Супер идея") (*август 2023 года*)
- Круглый стол "Наставничество – взаимный успех " (*19 октября 2023 года*)
- Областные педагогические чтения "Современные педагогические технологии и инновационная деятельность" (*25 октября 2023 года*)
- Интеллектуальная педагогическая игра "Педагогический ринг" (*ноябрь 2023 года*)
- Съезд наставников (подведение итогов Года педагога и наставника) (*декабрь 2023 года*)
- Горячая линия "Мобильный наставник" (*в течение 2023 года*)



МОБИЛЬНЫЙ НАСТАВНИК

ЦЕЛЬ	ЗАДАЧИ	Роль Регионального наставнического центра	Преимущества и возможности "Мобильного наставника" для целевых групп			
			Муниципальные органы управления образованием в Омской области	Образовательные организации	Педагогические работники	
сопровождение деятельности педагогов муниципальных образований Омской области по вопросам реализации наставнических практик в оперативном режиме, создание единого пространства трансляции педагогического опыта	содействие устранению профессиональных, личностных затруднений участников наставнической деятельности	содействие в организации взаимодействия наставника с наставляемым	становления инновационного поведения у педагогических работников	повышение квалификации и профессионального мастерства педагогического коллектива	ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СООБЩЕСТВО: ✓ повышение квалификации и профессионального мастерства ✓ реализация индивидуального образовательного маршрута ✓ формирование портфолио для аттестации на категорию «педагог–наставник»	
		координация запросов наставляемых–педагогов	развитие личностно–ориентированных отношений между коллегами–учителями, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике не только отдельной школы, но и региона в целом	сплоченность, следование общим целям и интересам образовательной организации		
		планирование и организация встреч наставников и наставляемых				
	формирование института наставников на муниципальном уровне, создание единой информационной базы наставников	составления графика для единых дней консультаций	возможность контактирования с педагогами из других образовательных организаций региона	обучение молодых специалистов в стенах родной школы		НАСТАВНИК: ✓ внедрение наставнических практик за пределами образовательной организации
		формирование базы наставников по компетенциям планирование и организация встреч наставников и наставляемых	формирование категории педагогов–профессионалов, которая способны брать на себя ответственность за обучение молодых специалистов на уровне региона	разработка индивидуального образовательного маршрута		
	развитие сети наставников в педагогическом сообществе, выявление новых подходов в работе наставников		развитие кадрового потенциала			
		закрепление молодых педагогов в профессии				





РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ВМЕСТЕ К УСПЕХУ»

[ГЛАВНАЯ](#) / РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАСТАВНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР «ВМЕСТЕ К УСПЕХУ»



**ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ
"МОБИЛЬНЫЙ
НАСТАВНИК"**

[Узнать
подробности](#)

Региональный наставнический центр функционирует в рамках национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Региональный наставнический центр определен Министерством образования Омской области в соответствии с пунктами 4.2., 4.4. методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. № Р-145.

Ключевая роль Центра – активное участие в развитии института наставничества в Омской области и достижение результатов региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы».

Ведется планомерная работа по реализации двух **Целевых моделей наставничества** обучающихся и

Для включения в «Ассоциацию наставников» предлагаем заполнить форму анкеты, предложенную ниже или по [ссылке](#)

Анкета потенциального наставника/наставляемого

[Далее](#)

Удостоверение члена «Ассоциации наставников» (макет в разработке)

- Ваше имя пользователя должно быть уникальным и не может быть изменено позднее.
- На ваш адрес e-mail будет отправлено письмо с безопасным паролем и ссылкой для активации учетной записи.

Имя

пользователя:

Email:

[Зарегистрироваться](#)

Восстановление пароля

[Сбросить мой пароль](#)

Главная цель – сопровождение деятельности педагогов муниципальных образований Омской области по вопросам реализации наставнических практик **в оперативном режиме**, создание единого пространства трансляции педагогического опыта.

Задачи:

- содействие устранению профессиональных, личностных затруднений участников наставнической деятельности;
- формирование института наставников на муниципальном уровне, создание единой информационной базы наставников;
- развитие сети наставников в педагогическом сообществе, выявление новых подходов в работе наставников.

[Home 9](#) > [Региональный наставнический центр «Вместе к успеху»](#) > Форумы

 [Поиск](#)

Форум	Темы	Сообщения	Последняя запись
Наставничество обучающихся в общеобразовательных организациях	0	0	Нет тем
Наставничество обучающихся в организациях дополнительного образования	0	0	Нет тем
Наставничество обучающихся в профессиональных образовательных организациях	0	0	Нет тем
Наставничество педагогических работников в дошкольных образовательных организациях	0	0	Нет тем
Наставничество педагогических работников в общеобразовательных организациях	0	0	Нет тем
Наставничество педагогических работников в организациях дополнительного образования	0	0	Нет тем
Наставничество педагогических работников в профессиональных образовательных организациях	0	0	Нет тем

БЛИЖАЙШИЙ ПЛАН РАБОТЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Оформить сайты ОО в стилистике ГП и Н	до 15.04.2023
2	Провести, разместить во вкладках информацию о мероприятиях, посвященных ГП и Н	до 15.04.2023
3	Изучить все информационные письма с приглашением к участию в мероприятиях	до 15.04.2023
4	Подготовить доклады для участия в IV научно–практической конференции «Горизонты образования» по тематике наставничества	заявки принимаются до 02.04 дополнительную информацию направит РНЦ
5	Систематизировать имеющиеся наставнические практики в ОО, создать банк лучших, направить ссылки на электронный адрес РНЦ: centr55_opk1@mail.ru (форму для описания наставнической практики направит дополнительно РНЦ)	до 30.04.2023
6	Принять обязательно участие в региональном конкурсе «Супер–идея» (пакет документов будет направлен 03.04.2023 г)	заявки направить до 12.04.2023 г.
7	Принять участие во Всероссийском форуме «Наставничество – территория развития педагогического потенциала»	вся информация направлена в ОО из МО ОО
8	Активизировать общение на форуме «Мобильного наставника»	до 15.04.2023
9	Реализовывать программы наставничества педагогических работников (кроме молодых) Для этого можно воспользоваться предложенными программами РНЦ (будет рассылка архивным документом)	в течение всего периода времени
10	Участие в мониторинге эффективности реализации наставничества в ОО	май–июнь 2023 года

**Спасибо за
внимание!**