Министерство образования Омской области
бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Омской области
«Омский педагогический колледж № 1»
БПОУ «ОПК № 1»
644045, г. Омск, ул. Блюхера, 28
тел. (факс) 65-75-36
эл.почта: inf_opk1@mail.ru
№ 400/01-28 от 13.10.2021
на № _____ от _____

Руководителям муниципальных органов управления образованием Омской области

О предоставлении дополнительной информации

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации Целевой модели наставничества (утв. распоряжением Министерства Просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145); на основании распоряжения Губернатора Омской области от 09.10.2020 №119-р «О внедрении Целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в Омской области, с целью формирования отчетности по научно-методическому и информационному сопровождению педагогических работников Омской области,

Региональный наставнический центр просит предоставить в срочном порядке дополнительную информацию о мерах поддержки наставников в срок **до 18.10. 2021 года.**

Для этого необходимо вписать сведения в графу сводной таблицы «Мониторинг наставников над молодыми педагогами в ОО г. Омска за 2019-2021 гг.» (приложение 1) по своему муниципальному району, ориентируясь на пример формулировки мер поддержки наставников со стороны руководства образовательной организации (приложение 2)

Приложения в электронном виде.

Директор Н.И. Горшков

Катунина Наталья Евгеньевна
65-02-20

Приложение 1

Мониторинг наставников над молодыми педагогами в ОО муниципальных районов Омской области за 2019-2021 гг.

№п/п	Наименование МР	ФИО педагога	Должность	Место работы	Дата трудоустройства	Наименование ОО, которую окончил	ФИО наставника	Меры поддержки наставника (выбор из Приложения 2)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 2

Примеры заполнения графы «Меры поддержки наставника»

Стимулирующие выплаты;

увеличение оклада;

денежное стимулирование;

составление методических рекомендаций, консультации по составлению программ, планов по деятельности;

практическая и теоретическая помощь;

поддержка в составлении методической документации, консультация по составлению программ и планов;

премия;

доплата 1/6 МРОТ, приказ № 49/1-ок от 12.08.2021 г.;

моральное поощрение;

стимулирование в соответствии с приложением №2 положения об оплате труда;

выплаты из премиального фонда;

доплата к окладу;

денежное стимулирование из премиального фонда;

методическое сопровождение наставничества, оплата из фонда материального стимулирования по факту проведенных дел;

ежемесячная доплата из фонда стимулирования;

доплата 20% к окладу;

грамоты, стимулирующие выплаты;

материальная компенсация;

премиальные выплаты в соответствии с положением;

доплата согласно положения по оплате труда. составлен план работы наставничества;

выплаты стимулирующего характера с соответствие с положением об оплате труда;

ежемесячная надбавка в размере 10% от должностного оклада с учетом квалификационной категории и стажа;

беседы, консультации, открытые просмотры НОД, индивидуальной работы, мероприятия согласно плана проекта "школа наставника";

методическая поддержка;

Административная поддержка. Регламентация деятельности через принятие локального нормативного акта "Положение о наставничестве". Внесение показателя в Положение об оплате труда учреждения в целях осуществления выплат стимулирующего характера.

Методическое сопровождение по организации наставничества (консультирование, планирование, профессиональная рефлексия). Тиражирование лучших практик наставничества;

стимулирующие доплаты;

поощрение из средств фонда стимулирования за наставничество молодых учителей.