ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области

«\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» на 2020/2021 учебный год

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ:

* выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
* организационно - методического, информационного сопровождения в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
* внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»;
* разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества:
* продвижение идей наставничества в информационном поле «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»;
* реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
* сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»;
* максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений:

1. МО ОО – Министерство образования Омской области
2. РЦМН - Целевая модель наставничества в Омской области
3. РНЦ - Региональный наставнический центр
4. ИРООО – **Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №/№ | Наименование целевого направления плана | Срок реализации | Ответственный за исполнение мероприятия |
|  | Мероприятие | Результат | Дата начала | Дата окончания |  |
| **1.Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН** |
| 1.1.Нормативно-правовое обеспечение |
| 1.1.1. |  |  |  |  |  |
| 1.1.2 |  |  |  |  |  |
| 1.1.3 |  |  |  |  |  |
| 1.2. Финансовое обеспечение |
| 1.2.1. |  |  |  |  |  |
| 1.2.2. |  |  |  |  |  |
| 1.2.3. |  |  |  |  |  |
| 1.3.Кадровое обеспечение |
| 1.3.1. |  |  |  |  |  |
| 1.3.2. |  |  |  |  |  |
| 1.4.Материально-техническое обеспечение |
| 1.4.1. |  |  |  |  |  |
| 1.4.2. |  |  |  |  |  |
| **2.Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН** |
| 2.1. |  |  |  |  |  |
| 2.2. |  |  |  |  |  |
| 2.3 |  |  |  |  |  |
| **3. Реализация программ наставничества (проектов) в ПОО** |
| 3.1. |  |  |  |  |  |
| 3.2. |  |  |  |  |  |
| 3.3. |  |  |  |  |  |
| **4. Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН** |
| 4.1. |  |  |  |  |  |
| 4.2. |  |  |  |  |  |
| 4.3. |  |  |  |  |  |
| **5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль** **эффективности внедрения ЦМН** |
| 5.1. |  |  |  |  |  |
| 5.2. |  |  |  |  |  |
| 5.3. |  |  |  |  |  |
|  |