Форма 1

Информация об организации дополнительного образования – участнике внедрения региональной целевой модели наставничества

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации дополнительного образования | Контакты: ФИО директора, тел., почта, почт. адрес | Контакты: ФИО куратора по наставничеству в ОО, контактный телефон, почта | Общее количество детей в ОДО в возрасте от 10 до 19 лет, чел | Общее количество педагогических работников в ОДО, чел | Общее количество преподавателей - молодых специалистов в ОДО (с опытом работы от 0 до 3 лет), чел |
| Полное наименование организациидополнительного образования, почта ОО, сайт ОО, ссылка на вкладку по наставничеству в ОО | ФИО директора, тел., почта, почт. адрес | ФИО куратора по наставничеству в ОО, контактный телефон, почта |  |  |  |

Каждой образовательной организации необходимо определить, какие формы наставничества реализовываются в проектах, так как в образовательной организации может быть реализована как одна форма, так и несколько форм наставничества. В некоторых ОО могут реализовывать 2 или 3 формы наставничества. Для этого необходимо изучить критерии отнесения к практикам наставничества, которые разработаны на основе определения, что такое «Наставничество», как процесса в рамках целевой модели наставничества (см. форма 2)

Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.