|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОЗаместитель Министра образованияОмской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н. Жукова\_\_\_(личная подпись) (инициалы, фамилия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата) | УТВЕРЖДАЮ Директор БПОУ ОО «ОПК № 1» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.И. Горшков\_\_\_(личная подпись) (инициалы, фамилия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата) |

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

**РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССОМ ВНЕДРЕНИЯ**

**ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**в 2020 − 2024 годы**

| **№** | **Наименование целевого направления плана** | **Срок реализации** | **Ответственный за исполнение** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятие** | **Результат** |
| 1. **Правовое и управленческое регулирование внедрения ЦМН**
 |
| * 1. *Нормативно-правовое обеспечение*
 |
| 1.1.1 | Изучение федеральной нормативной базы особенностей организации внедрения [методологии](#_bookmark0) (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися | Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения ЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145; анализ паспортов региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего») | Апрель 2020 года | МО ОО |
| 1.1.2 | Создание регионального наставнического центра на базе бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «ОПК № 1» (далее – БПОУ «ОПК № 1») с целью организационной, методической, экспертно-консультационной, информационной и просветительской поддержки участников внедрения целевой модели наставничества в Омской области | Распоряжение Министерства образования Омской области  | Май 2020 года | МО ОО |
| 1.1.3 | Изменение организационной структуры БПОУ «ОПК № 1» | Внесение изменений в Устав БПОУ «ОПК № 1», определение РНЦ как дополнительного структурного подразделения | Май 2020 года | АдминистрацияБПОУ «ОПК № 1»МО ООМинистерство имущественных отношений Омской области |
| *1.2. Финансовое обеспечение* |
| 1.2.1 | Анализ финансовых ресурсов базы создания РНЦ – БПОУ «ОПК № 1» | Определены ресурсы БПОУ «ОПК № 1» и дефициты для реализации ЦМН | 25.03.2020 –01.04.2020 | АдминистрацияБПОУ «ОПК № 1»МО ОО |
| 1.2.2 | Организация пространства РНЦ | Определено место размещения РНЦ, организованы рабочие места специалистов | 02.04.2020 – 01.05.2020 | Администрация БПОУ «ОПК № 1» |
| * 1. *Кадровое обеспечение*
 |
| 1.3.1 | Внесение изменений в штатное расписание БПОУ «ОПК № 1» | Внесены изменения в штатное расписание БПОУ «ОПК № 1». Определены кадровый состав РНЦ (руководитель, методисты, лаборант) и фонд оплаты труда | Июнь 2020 года – июль 2020 года | Администрация«ОПК № 1»МО ОО |
| 1.3.2 | Комплектование штатного расписания | Штатные единицы согласованы.Специалисты трудоустроены | Август 2020 года | АдминистрацияБПОУ «ОПК № 1» |
| 1.3.3 | Организация деятельности РНЦ | Разработано и утверждено Положение о деятельности РНЦ.Разработаны должностные инструкции работников РНЦ | 01.09.2020 – 11.09.2020 | РуководительРНЦДиректорБПОУ «ОПК № 1» |
| * 1. *Материально-техническое обеспечение*
 |
| 1.4.1 | Анализ материально-технических ресурсов базы РНЦ – БПОУ «ОПК № 1» | Определены ресурсы БПОУ «ОПК № 1» и дефициты для реализации ЦМН | Май 2020 года  | АдминистрацияБПОУ «ОПК № 1»МО ОО |
| 1.4.2 | Материально-техническое оснащение РНЦ  | Создана необходимая материально-техническая база для функционирования РНЦ | Октябрь 2020 года –декабрь 2020 года | АдминистрацияБПОУ «ОПК № 1», РНЦ |
| 1. **Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН в Омской области**
 |
| 2.1 | Разработка Методических рекомендаций по внедрению Целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Омской области | Разработаны и утверждены Методические рекомендации; определены концептуальные подходы, актуальность, принципы внедрения модели наставничества на территории Омской области | 01.08.2020 – 12.10.2020 | РНЦМО ОО |
| 2.2 | Разработка алгоритма внедрения ЦМН | Разработаны конкретные шаги (этапы) управления процессом внедрения модели наставничества в муниципальных районах | 12.10.2020 – 15.10.2020 | РНЦИРООО |
| 2.3 | Разработка муниципальных планов внедрения и реализации модели наставничества | Разработаны муниципальные планы внедрения и реализации ЦМН, включающие основные этапы, сроки, исполнителей, результаты внедрения модели наставничества на уровне муниципального района в соответствии с поставленными задачами | 15.10.2020 – 30.10.2020 дополнение по мере необходимости ежегодно | МОУО |
| 2.4 | Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения ЦМН  | Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации ЦМН в Омской области | 15.10.2020 – 30.10.2020дополнение по мере необходимости ежегодно | РНЦИРООО |
| 2.5 | Разработка и предоставление информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения ЦМН для коллективного пользования | Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы в открытом доступе на сайте РНЦ по вопросам внедрения и реализации ЦМН | 20.10.2020 – 30.10.2020дополнение по мере необходимости ежегодно | РНЦИРООО |
| **3. Реализация программ наставничества (проектов) в Омской области** |
| 3.1 | Определение перечня образовательных организаций − участников внедрения ЦМН в соответствии с критериям | Разработаны критерии отнесения образовательных организаций к участникам ЦМН. Утвержден перечень образовательных организаций − участников внедрения ЦМН | 16.09.2020 – 10.10.2020далее ежегодно(по отдельному плану) | МО ООРНЦИРОООМОУО |
| 3.2 | Методическая, консультационная помощь образовательным организациям, внедряющим ЦМН | Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Омской области.Разработаны методические документы по вопросам внедрения модели наставничества | Октябрь 2020 года – декабрь 2024 года | РНЦИРООО |
| 3.3 | Реализация программ наставничества в различных формах в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям | Отчеты в соответствии с разработанными формами о реализации программ наставничества  | 12.10.2020 – 04.12.2024 | МОУООбразовательные организации − участники ЦМН |
| 3.4 | Содействие к привлечению образовательных организаций, предприятий и организаций региона, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью в целях реализации программ наставничества  | Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества | 12.03.2022 – 25.03.2024 | РНЦМОУО |
| 3.5 | Содействие к привлечению предприятий и организаций Омской области различных секторов экономики (производственная сфера, сфера услуг, транспорта и т.п.) в целях реализации программ наставничества  | Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества | 12.03.2022 – 25.03.2024 | РНЦМОУООбразовательные организации − участники ЦМН |
| 3.6 | Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества | Обучение по разработанным программам дополнительного профессионального образования согласно по вопросам наставничества | 01.09.2020 – 27.09.2020 | РНЦИРООО |
| **4.** **Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН** |
| 4.1 | Информирование заинтересованных групп общественности о внедрении ЦМН в Омской области | Разработан и реализуется медиа-план  | 22.09.2020 – 30.12.2020далее ежегодно | РНЦИРООО |
| 4.2 | Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении ЦМН (подборка фото и видео-материалов, создание презентаций; тексты информационных писем для образовательных организаций и т.п.) | Подготовлены и размещены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ и ИКТ-сети «Интернет», тексты информационных писем; раздаточные материалы  | 22.09.2020 – 30.12.2020далее ежегодно(по отдельному плану) | РНЦ |
| 4.3 | Разработка и информационное наполнение сайта РНЦ | Обеспечена доступность информационно-презентационных материалов о внедрении ЦМН на территории Омской области.Создание информационного ресурса для всех участников, партнеров | 25.09.2020 – 30.12.2024 | РНЦ |
| 4.4 | Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений | Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик. | 01.11.2020 – 25.12.2020далее ежегодно(по отдельному плану) | РНЦМО ООИРОООМОУО |
| 4.5 | Проведение тематических мероприятий с участниками образовательных отношений. Подготовка печатных, электронных материалов, сборника статей об опыте внедрения целевой модели наставничества в образовательных организации региона | Проведены мероприятия по распространению наставнических практик в Омской области.Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации ЦМН.Созданы печатные, электронные материалы с описанием опыта внедрения ЦМН в регионе  | Декабрь 2020 года далее ежегодно | РНЦИРООО |
| **5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль** **эффективности внедрения ЦМН** |
| 5.1 | Анализ региональных практик наставничества в системе образования Омской области | Составлена аналитическая справка о региональных практиках наставничества в системе образования Омской области | 10.09.2020 – 10.10.2020 далее ежегодно | РНЦИРООО |
| 5.2 | Разработка комплекта оценочных материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения ЦМН  | Разработаны формы для сбора, анализа, систематизации и предоставления данных о результатах внедрения ЦМН. Разработаны и утверждены методические рекомендации для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения ЦМН | Ноябрь 2020 годадалее ежегодно | РНЦ |
| 5.3 | Сбор и обработка информации о результатах, мониторинг и оценка эффективности внедрения ЦМН в образовательных организациях региона − участниках модели по годам; сравнение в целевыми показателями | Анализ достигнутых результатов в соответствии целевыми показателями; оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества; поиск путей оптимизации, корректировка по годам | 30.11.2020 – 07.12.2020далее ежегодно | РНЦ |
| 5.4 | Формирование банка лучших практик наставничества региона | Сформирован банк лучших практик наставничества региона  | 21.12.2020 – 25.12.2020далее ежегодно | РНЦ |
| 5.5 | Оценка эффективности внедрения ЦМН и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации деятельности ЦМН | Отчет о внедрении и реализации ЦМН.Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в образовательных организациях – участниках ЦМН  | 30.11.2020 – 11.12.2020далее ежегодно | РНЦ |

Форма

Отчет о степени вовлеченных наставников и наставляемых для достижения показателей эффективности внедрения Целевой модели наставничества в Омской области за \_\_\_\_ год

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование образовательной организации –участникаЦелевой модели наставничества | Количество вовлеченных в формы наставничества, чел. | Общее количество вовлеченных в различные формы наставничества, чел. | Отметка о достижении результата, % |
| Ученик – ученик | Учитель – учитель | Студент – ученик | Работодатель – ученик | Планируемый результат, чел. | Фактический результат, чел. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |  |  |  |  |

**Список используемых сокращений:**

1. МО ОО – Министерство образования Омской области;
2. ЦМН – Целевая модель наставничества в Омской области;
3. РНЦ – Региональный наставнический центр;
4. ИРООО – **Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области»;**
5. МОУО – Муниципальные органы управления образованием.