**ПРОЕКТ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ**

**РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССОМ ВНЕДРЕНИЯ**

**РЕГИОНАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**в 2020 -2024 гг.**

**Список используемых сокращений:**

МО ОО – Министерство образования Омской области

РЦМН - региональная целевая модель наставничества в Омской области

РНЦ - Региональный наставнический центр

ИРООО – Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Омской области»

МОУО - Муниципальные органы управления образованием

| №/№ | Наименование целевого направления плана | Срок реализации | Ответственный за исполнение мероприятия |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Результат | Дата начала | Дата окончания |
| **1.Правовое и управленческое регулирование внедрения РЦМН** |
| *1.1.Нормативно-правовое обеспечение* |
| 1.1.1. | Изучение федеральной нормативной базы особенностей организации внедрения [методологии](#_bookmark0) (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися | Изучены основные позиции правового поля, нормативной базы для организации внедрения РЦМН (методология наставничества, методические рекомендации ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145; распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145; анализ паспортов региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребёнка», «Молодые профессионалы», «Учитель будущего» ) | 01.08.2020 | 01.09.2020 | РНЦИРОООМО ОО |
| 1.1.2. | Создание регионального наставнического центра на базе БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» с целью организационной, методической, экспертно-консультационной, информационной и просветительской поддержки участников внедрения региональной целевой модели наставничества в Омской области | Распоряжение Министерства образования Омской области |  | 05.05.2020 | МО ОО |
| 1.1.3 | Внесение структурных изменений в организационную структуру БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» | Внесение изменений в Устав «ОПК № 1», определение РНЦ как дополнительного структурного подразделения |  | 21.05.2020 | «ОПК № 1»МО ООМинистерство имущественных отношений Омской области |
| *1.2. Финансовое обеспечение* |
| 1.2.1. | Анализ финансовых ресурсов базы создания РНЦ - БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» | Определены ресурсы «ОПК № 1» и дефициты для реализации РЦМН | 25.03.2020 | 01.04.2020 | Администрация«ОПК № 1»МО ОО |
| 1.2.2. | Организация пространства РНЦ | Определено место размещения РНЦ, организованы рабочие места специалистов | 02.04.2020 | 01.05.2020 | Администрация«ОПК № 1» |
| *1.3.Кадровое обеспечение* |
| 1.3.1. | Внесение изменений в штатное расписание; заведение штатных единиц РНЦ | Определен кадровый состав РНЦ: руководителя, методистов, лаборанта; определение фонда оплаты труда |  | 27.07.2020 | Администрация«ОПК № 1»МО ОО |
| 1.3.2. | Проведение кадровых мероприятий (комплектование штата) | Организация подбора и отбора кадров, инструктаж, оформление процесса трудоустройства; введение в должность | 01.08.2020 | 01.09.2020 | Администрация«ОПК № 1» |
| 1.3.3. | Организация деятельности РНЦ | Разработано и утверждено Положение о деятельностиРНЦ.Разработаны должностные инструкции работников Центра | 01.09.2020 | 11.09.2020 | РуководительРНЦДиректор «ОПК № 1» |
| *1.4.Материально-техническое обеспечение* |
| 1.4.1. | Анализ материально-технических ресурсов базы создания РНЦ - БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» | Определены ресурсы «ОПК № 1» и дефициты для реализации РЦМН | 25.03.2020 | 01.04.2020 |  «ОПК № 1»МО ОО |
| 1.4.2. | Материально-техническое оснащение РНЦ на 2020 год | В РНЦ создана необходимая материально-техническая база для функционирования | 01.10.2020 | 31.12.2020 | «ОПК № 1», РНЦ |
| **2.Организационно-методическое сопровождение внедрения ЦМН в Омской области** |
| 2.1. | Разработка РЦМН | Разработана и утверждена региональная целевая модель наставничества; определены концептуальные подходы, актуальность, принципы внедрения модели наставничества | 01.08.2020 | 01.10.2020 | РНЦИРООО |
| 2.2. | Разработка алгоритма внедрения РЦМН | Разработаны конкретные шаги (этапы) управления процессом внедрения модели наставничества в муниципальных районах | 23.09.2020 | 06.10.2020 | РНЦИРООО |
| 2.3. | Разработка муниципальных планов внедрения и реализации модели наставничества | Создан муниципальный план внедрения и реализации РЦМН. Описаны основные этапы, сроки, исполнители, результат внедрения модели наставничества на уровне муниципального района в соответствии с поставленными задачами | 07.10.2020 | 10.10.2020 -далее ежегодно | МОУО |
| 2.4. | Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения региональной целевой модели наставничества | Разработан пакет организационно-распорядительных документов для внедрения и реализации РЦМН в Омской области | 25.09.2020 | 10.10.2020-дополнение по мере необходимости ежегодно | РНЦИРООО |
| 2.5 | Создание и предоставление для коллективного пользования информационных и учебно-методических материалов по вопросам внедрения региональной целевой модели наставничества | Разработаны и размещены информационные и организационно-методические материалы в открытом доступе на сайте РНЦ по вопросам внедрения и реализации РЦМН | 20.10.2020 | 30.11.2024дополнение по мере необходимостиежегодно | РНЦ |
| **3. Реализация программ наставничества (проектов) в Омской области** |
| 3.1. | Определение перечня образовательных организаций - участников внедрения РЦМН по разработанным критериям | Разработаны критерии отнесения ОО к участникам региональной модели наставничества. Составлен и утвержден перечень образовательных организаций - участников внедрения РЦМН | 15.10.2020 | 30.11.2024ежегодно(по отдельному плану) | МО ООРНЦИРОООМОУО |
| 3.2. | Методическая, консультационная помощь образовательным организациям, внедряющим  | Обеспечена консультационная помощь по вопросам реализации программ наставничества в Омской области.Создание методических документов по вопросам внедрения модели наставничества | 01.10.2020  | 25.12.2024  | РНЦИРООО |
| 3.3. | Проведение цикла обучающих, информационных (консультационных) мероприятий для руководителей ОО-участников модели наставничества по вопросам ее внедрения | План обучающих (консультационных) мероприятий по вопросам внедрения РЦМН (семинары, вебинары, ВКС, выездные сессии и т.п.) | 07.10.2020 | 25.12.2024 ежемесячно  | РНЦИРООО |
| 3.4. | Реализация программ наставничества различных форм в образовательных организациях согласно ежегодным целевым показателям | Осуществляется реализация программ наставничества различных согласно планам  | 12.10.2020 | 25.12.2024 | МОУООбразовательные организации-участники РЦМН |
| 3.5 | Содействие привлечению к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона, учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, деятельность которых связана с образовательной, культурной, досуговой и спортивной деятельностью | Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона.Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества | 12.03.2021 | 25.03. 2024 | РНЦМОУО |
| 3.6. | Содействие привлечению к реализации программ наставничества предприятий и организаций омского региона различных секторов экономики: производственная сфера, сфера услуг, транспорта и т.п. | Информированы, привлечены к реализации программ наставничества образовательных организаций, предприятий и организаций региона.Соглашения, договоры о сотрудничестве в соответствии с реализуемыми программами наставничества | 12.03.2021 | 25.03. 2024 | РНЦМОУООбразовательные организации-участники РЦМН |
| 3.7 | Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования по вопросам наставничества | Осуществляется обучение по программам дополнительного профессионального образования согласно плану | 01.09.2020 | 25.03. 2024(по отдельному плану) | ИРООО РНЦ |
| 4. **Информационное сопровождение и продвижение практики ЦМН** |
| 4.1. | Информирование заинтересованных групп общественности о внедрении региональной целевой модели наставничества в Омской области | Создан медиа-план  | 22.09.2020  | 30.12.2024далее ежегодно (по отдельному плану) | МО ООРНЦИРООО |
| 4.2 | Разработка информационно-презентационных материалов о внедрении региональной целевой модели наставничества (подборка фото и видео-материалов, создание презентации; тексты информационных писем для ОО и т.п.) | Подготовлены материалы: релиз о старте внедрения; фото и видео-материалы для размещения в СМИ, тексты информационных писем; раздаточные материалы  | 22.09.2020  | 30.12.2024далее ежегодно (по отдельному плану) | МО ООРНЦИРООО |
| 4.3. | Разработка и информационное наполнение сайта РНЦ | Обеспечена доступность информации о внедрении региональной целевой модели наставничества в Омской области.Создание мощного информационного ресурса для всех участников, партнеров. | 25.09.2020 | 31.12.2024 | РНЦ |
| 4.4. | Трансляция хода реализации программ наставничества и обмен положительным опытом наставничества между участниками образовательных отношений.Проведение тематических мероприятий с участниками образовательных отношений | Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших наставнических практик.Подготовка сборника статей из опыта внедрения региональной целевой модели наставничества в образовательных организации региона.Календарь мероприятий по распостранению наставнических практик в Омской области.Обсуждение промежуточных и конечных результатов внедрения и реализации ЦМН | 01.11.2020 | 30.12.2024далее ежегодно (по отдельному плану) | МО ООРНЦИРОООМОУО |
| 4.5. | Подготовка печатных, электронных материалов, сборника статей из опыта внедрения региональной целевой модели наставничества в регионе | Печатные, электронные материалы с описанием опыта внедрения целевой модели наставничества в регионе | 20.11.2020- | 20.12.2024далее ежегодно (по отдельному плану) | РНЦИРООО |
| **5. Аналитическая деятельность. Мониторинг и контроль** **эффективности внедрения ЦМН** |
| 5.1. | Анализ региональных практик наставничества в системе образования Омской области | Составлена аналитическая справка о региональных практиках наставничества в системе образования Омской области | 10.09.2020- | далее ежегодно10.10.2024 | РНЦИРООО |
| 5.2 | Разработка комплекта материалов для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения целевой модели наставничества  | Разработаны формы для сбора, анализа, систематизации и предоставления данных о результатах внедрения РЦМН. Форма мониторинга и предоставления информации о ходе реализации программ наставничества в Омской области (единая для всех ОО с учетом специфики программ). Разработаны и утверждены методические рекомендации для проведения мониторинга и оценки эффективности внедрения РЦМН | 10.11.2020 | до 25.12.2024 -далее ежегоднов срок до 20.12. | РНЦ |
| 5.3. | Сбор результатов, мониторинг и оценка эффективности внедрения региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях региона – участниках модели по годам; сравнение с целевыми показателями | Оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка по годам |  10.12.2020 | 20.12. 2024 – далее ежегоднов указанный период | РНЦ |
| 5.4. | Разработки формы для создания базы наставников и наставляемых  | Разработана унифицированная форма для сбора информации о наставляемых и наставниках | 10.10.2020 | 30.11.2024(дополнение по мере необходимости) | РНЦ |
| 5.5. | Формирование банка лучших наставнических практик региона | Сформирован банк наставнических практик региона для обмена опытом | 25.12. 2020  | 25.12. 2024 – далее ежегоднов указанный период | РНЦ |
| 5.6 | Торжественное мероприятие для подведения итогов внедрения и реализации РЦМН и награждение лучших по номинациям | Подведение итогов реализации программ наставничества, мотивация участников реализации РЦМН, популяризация института наставничества | 26.12. 2020 | 26.12. 2024 – далее ежегодно(по отдельному плану и сценарию) | РНЦ |
| 5.7 | Предоставление отчетности: оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества, поиск путей оптимизации, корректировка (ежегодно) | Отчет о внедрении и реализации РЦМН.Аналитическая справка по реализуемым формам наставничества в образовательных организациях – участниках РЦМН | 27.12. 2020  | 27.12. 2024 – далее ежегодно | РНЦ |