

Министерство образования Омской области  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Омской области «Омский педагогический колледж № 1»  
(БПОУ «ОПК №1»)

**ПРИКАЗ**

21.09.2015

№ 91

г. Омск

**об утверждении Положения об информировании работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений**

В соответствии с пунктом 37.2 Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 3 апреля 2014 года № 36

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить Положение об информировании работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений

Приложение: Положение об информировании работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений на 7 л. в 1 экз.

Директор



М.М. Михайлов

## ПОЛОЖЕНИЕ

об информировании работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений

### 1. Общие положения

1. Настоящее положение об информировании работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» (далее – Учреждение), работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее – Положение) является локальным нормативным актом Учреждения, которым определяется порядок уведомления работниками Учреждения работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), перечень сведений, содержащихся в уведомлении, порядок регистрации уведомлений и организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.

2. Работники Учреждения подлежат письменному ознакомлению с настоящим Положением в течение двухнедельного срока со дня его утверждения.

Работники, принимаемые на работу в Учреждение, подлежат ознакомлению с настоящим Положением при приеме на работу (до подписания трудового договора).

3. Работник Учреждения обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о факте такого обращения, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

4. Работник Учреждения, которому стало известно о факте обращения каких-либо лиц к иным работникам Учреждения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан в течение трех рабочих дней со дня,

когда ему стало известно о факте такого обращения, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, уведомлять об этом работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

## II. Порядок уведомления

5. Уведомление руководителем Учреждения составляется в письменном виде на имя руководителя отраслевого органа исполнительной власти Омской области, осуществляющего функции учредителя Учреждения, и направляется в структурное подразделение или должностному лицу отраслевого органа исполнительной власти Омской области, уполномоченному на регистрацию уведомлений (приложение № 1 к Положению).

6. Уведомление работниками составляется в письменном виде на имя руководителя Учреждения и направляется в структурное подразделение или должностному лицу, уполномоченному на регистрацию уведомлений (приложение № 2 к Положению).

7. В случае наличия признаков административных правонарушений или преступлений уведомление руководителем, работником также составляется в письменном виде и направляется для рассмотрения согласно компетенции на имя начальника Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Омской области, прокурора Омской области, руководителя Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Омской области (приложение № 3 к Положению).

8. В случае, если уведомление не может быть передано руководителем или работником непосредственно в структурное подразделение или должностному лицу, уполномоченному на регистрацию уведомлений, в срок, установленный пунктом 2 настоящего Порядка, уведомление направляется им по почте заказным письмом с уведомлением о вручении.

## III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

9. Уведомление должно содержать следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество, должность должностного лица, на имя которого направляется уведомление;

2) фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона работника Учреждения;

3) все известные сведения о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) к работнику Учреждения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

4) подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник Учреждения по просьбе обратившихся лиц;

5) дата, время, место и обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения.

10. Уведомление должно быть подписано работником Учреждения с указанием даты его составления.

#### IV. Регистрация уведомлений и проверка сведений, содержащихся в них

11. В день поступления уведомление регистрируется в журнале учета, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен. В журнал вносятся регистрационный номер, дата, фамилия, имя, отчество и должность лица, подписавшего уведомление, указывается количество листов в уведомлении, фамилия, имя, отчество, должность, подпись работника Учреждения, направившего и принявшего уведомление.

12. Уведомление заполняется и подписывается работником Учреждения в двух экземплярах, которые передаются непосредственно в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за регистрацию уведомлений.

После проставления на двух экземплярах уведомления подписи, даты и регистрационного номера, свидетельствующих о приеме и регистрации уведомлений структурным подразделением или должностным лицом, ответственным за прием и регистрацию уведомлений, один экземпляр возвращается работнику Учреждения, другой экземпляр хранится в личном деле работника.

В случаях, указанных в пункте 7 Положения, уведомление заполняется и подписывается работником Учреждения в количестве экземпляров, соответствующем количеству должностных лиц, которым направляется уведомление, указанное в пункте 7 Положения.

13. Руководитель Учреждения по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное должностное лицо за ее проведение.

14. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.

15. По окончании проверки материалы проверки представляются структурным подразделением или должностным лицом кадровой службы руководителю Учреждения для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

16. Должностное лицо кадровой службы в течение 7 рабочих дней со дня окончания проверки сообщает работнику Учреждения, подавшему уведомление, о решении, принятом по результатам рассмотрения его уведомления.

17. Должностные лица Учреждения, которые осуществляют прием, регистрацию, учет, рассмотрение поступивших уведомлений, проверку содержащихся в уведомлении сведений, обязаны обеспечивать конфиденциальность и сохранность сведений, полученных от работника Учреждения, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, и несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

#### V. Меры по защите работника Учреждения, направившего уведомление

18. В целях защиты работника Учреждения, уведомившего работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в период рассмотрения уведомления и проверки сведений, содержащихся в нем, работодателю запрещается совершение следующих действий:

- 1) ухудшение условий труда работника Учреждения;
- 2) лишение работника Учреждения премии или уменьшение ее размера;
- 3) перевод работника Учреждения на нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу;
- 4) привлечение работника Учреждения к дисциплинарной ответственности;
- 5) увольнение работника Учреждения.

Руководителю

« \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ »(наименование органа исполнительной власти Омской области,  
осуществляющего функции учредителя Учреждения;  
фамилия, имя, отчество, должность руководителя)от \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_(фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона руководителя  
Учреждения)

## Уведомление

о факте обращения в целях склонения руководителя бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1»  
к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

- 1) \_\_\_\_\_  
(подробное описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения каких-либо лиц  
к руководителю Учреждения в связи с исполнением им служебных обязанностей  
в целях склонения его к совершению  
коррупционных правонарушений, в том числе  
даты, места, времени, обстоятельств)
- 2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые  
должен был бы совершить руководитель Учреждения  
по просьбе обратившихся лиц)
- 3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) к руководителю Учреждения  
в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения)
- 4) \_\_\_\_\_  
(способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и др.) и информация об отказе (согласии)  
руководителя Учреждения принять предложение лиц о совершении коррупционного правонарушения)
- « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата, подпись, инициалы и фамилия руководителя Учреждения)

Зарегистрировано в Журнале учета уведомлений: от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Директору бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Омской  
области «Омский педагогический колледж  
№1» \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона работника)

### Уведомление

о факте обращения в целях склонения работника бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж №1» к  
совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(подробное описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения каких-либо лиц

к работнику в связи с неисполнением им служебных обязанностей

в целях склонения его к совершению

коррупционных правонарушений, в том числе

даты, места, времени, обстоятельств)

2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должен был бы совершить работник

по просьбе обратившихся лиц)

3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) к работнику

в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения)

4) \_\_\_\_\_  
(способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и др.) и информация об отказе (согласии)

работника принять предложение лиц о совершении коррупционного правонарушения)

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(дата, подпись, инициалы и фамилия работника)

Зарегистрировано в Журнале учета уведомлений: от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Начальнику Управления Министерства  
внутренних дел Российской Федерации по  
Омской области,  
прокурору Омской области,  
руководителю Следственного управления  
Следственного комитета Российской  
Федерации по Омской области

« \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_»

(фамилия, имя, отчество данного лица)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, должность, номер телефона  
руководителя или работника)

#### Уведомление

о факте обращения в целях склонения руководителя или работника бюджетного  
профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский  
педагогический колледж №1» к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(подробное описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения каких-либо лиц

к руководителю или работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей

в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

в том числе даты, места, времени, обстоятельств)

2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые

должен был бы совершить работник

по просьбе обратившихся лиц)

3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о лице (лицах), обратившемся (обратившихся) к работнику

в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения)

4) \_\_\_\_\_  
(способ склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и др.) и информация об отказе (согласии)

работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата, подпись, инициалы и фамилия работника)

Зарегистрировано в Журнале учета уведомлений: от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_